

Prezados fornecedores,

Na Schweitzer Engineering Laboratories, Inc., tornar a energia elétrica mais segura, mais confiável e mais econômica está no centro de tudo o que fazemos. Mas não alcançamos essa missão sozinhos. Todos os dias, fazemos parcerias com centenas de clientes e fornecedores que nos ajudam a manter a energia elétrica fluindo para pessoas em todo o mundo.

Da mesma forma como estamos comprometidos em usar componentes da mais alta qualidade nos nossos produtos e contratar os melhores profissionais para inventá-los, projetá-los e desenvolvê-los, também nos esforçamos para fazer parcerias com pessoas que não só acreditam na nossa missão, como também compartilham nossos valores — que o fundador da SEL, Dr. Schweitzer, descreve precisamente como “fazer negócios do jeito que nossas mães gostariam que nós fizéssemos”.

O Código de Conduta do Fornecedor e os Princípios de Compra Responsável em anexo oferecem um guia mais formal e detalhado dos valores e dos princípios que seguimos e solicitamos que nossos parceiros também pratiquem.

Obrigado.

Atenciosamente,

David E. Whitehead
Presidente

Código de Conduta do Fornecedor SEL e Princípio de Compra Responsável

A Schweitzer Engineering Laboratories Inc. e suas empresas relacionadas (coletivamente, "SEL") aderem aos mais altos padrões de práticas éticas, sociais e ambientais. As filosofias e os valores presentes nos Princípios de Operações da SEL orientam nossas atividades comerciais. A SEL espera que todos os fornecedores operem de acordo com os princípios e requisitos, conforme aplicável, contidos neste Código de Conduta do Fornecedor e Princípios de Compra Responsável SEL ("Código") e em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Este Código se aplica não apenas aos fornecedores da SEL como empresas, mas também aos funcionários de nossos fornecedores que realizam trabalhos em nome da SEL. A SEL pode encerrar sua relação comercial com qualquer fornecedor que viole os princípios ou requisitos estabelecidos neste Código.

Direito do Trabalho e Direitos Humanos

A SEL apoia a erradicação de abusos trabalhistas e de direitos humanos, bem como da escravidão em todas as suas formas e está comprometida com a implementação de leis e regulamentos com o objetivo de acabar com a escravidão moderna. A SEL requer que seus fornecedores apoiem e protejam os direitos humanos no local de trabalho, cumpram todas as leis trabalhistas e de imigração aplicáveis e garantam que todos os trabalhadores sejam tratados com dignidade e respeito, além de receberem condições de trabalho seguras e humanas. As expectativas incluem o seguinte:

- **Emprego Livremente Escolhido:** Os fornecedores devem garantir que todos os membros de sua força de trabalho tenham liberdade para deixar o local de trabalho ou encerrar seu vínculo de emprego a qualquer momento. Os fornecedores não devem usar nem contribuir para escravidão, servidão por dívida, servidão, trabalho forçado ou compulsório, ou tráfico de pessoas ou sexual. Os trabalhadores não devem ser obrigados a entregar qualquer identificação original emitida pelo governo, documentos de viagem ou autorizações de trabalho como condição de emprego. Os fornecedores não devem, eles próprios ou as empresas que utilizam, cobrar taxas de recrutamento ou usar práticas enganosas ou fraudulentas nas contratações. Os fornecedores devem fornecer aos seus trabalhadores contratos de trabalho ou documentos apropriados, conforme exigido pela lei aplicável, em um idioma que os trabalhadores possam entender.
- **Trabalho Infantil:** Os fornecedores não devem empregar trabalhadores abaixo da idade mínima legal para o emprego no país ou abaixo da idade para completar a educação obrigatória, prevalecendo a maior delas. Os fornecedores podem utilizar programas legítimos de aprendizado no local de trabalho, como estágios estudantis. Trabalhadores menores de 18 anos não devem realizar trabalhos que os exponham a riscos, incluindo turnos noturnos e horas extras.
- **Horas de Trabalho:** Os fornecedores não devem exigir que os trabalhadores trabalhem além dos limites diários e semanais de horas estabelecidos pela legislação local. Os trabalhadores devem ter pelo menos um dia de folga a cada sete dias.
- **Salários e Benefícios:** Os pagamentos salariais e de benefícios devem estar em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Os fornecedores devem fornecer aos trabalhadores, de forma oportuna, holerites ou documentos semelhantes informando aos trabalhadores sobre a base em que são pagos.

- **Assédio e Discriminação:** os fornecedores devem se comprometer a ter um ambiente de trabalho livre de todas as formas de assédio, ameaças físicas, mentais e discriminação. Os fornecedores devem se comprometer com um ambiente de trabalho livre de assédio e discriminação. Os fornecedores não devem promover a discriminação em práticas de triagem, contratação ou emprego com base em raça, cor, idade, sexo, gênero, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, estado civil, etnia, nacionalidade, deficiência, informações genéticas, condição médica, gravidez, religião, filiação política, filiação sindical ou status de veterano coberto (este último aplicável nos EUA).
- **Liberdade de Associação:** os fornecedores devem permitir que os trabalhadores se associem livremente com outros, formem e se juntem (ou se abstenham de se juntar) a organizações e sindicatos de sua escolha e negociem coletivamente, sem interferência, discriminação ou retaliação.

Saúde e Segurança

A segurança do público, dos funcionários e dos fornecedores é a principal prioridade da SEL. Os fornecedores devem fornecer e manter um ambiente de trabalho seguro e cumprir as leis e os regulamentos de segurança e saúde, incluindo os requisitos estabelecidos abaixo.

- **Saúde e Segurança Ocupacional:** Os fornecedores devem cumprir todas as normas legais e internacionais aplicáveis relacionadas à saúde e segurança ocupacional. Eles devem identificar, avaliar e gerenciar os riscos de saúde e segurança ocupacional por meio de um processo prioritário de eliminação de perigos, substituição, controles de engenharia, controles administrativos e/ou equipamentos de proteção individual.
- **Preparação para Emergências:** os fornecedores devem identificar e avaliar possíveis situações de emergência e desenvolver planos de emergência e procedimentos de resposta que minimizem danos à vida, ao meio ambiente e à propriedade.
- **Lesões e Doenças Ocupacionais:** os fornecedores devem ter procedimentos para que os trabalhadores relatem, acompanhem e registrem lesões ou doenças ocupacionais. Os fornecedores devem garantir que todo tratamento médico necessário seja fornecido. Os fornecedores devem implementar planos de ação corretiva para mitigar riscos e facilitar o retorno dos trabalhadores ao trabalho.
- **Condições de Trabalho e de Vida:** Os fornecedores devem fornecer aos trabalhadores instalações sanitárias limpas e água potável de forma acessível. Todas as instalações de alimentação, preparo de alimentos ou armazenamento fornecidas pelo fornecedor devem ser higiênicas. Todos os dormitórios de trabalho fornecidos pelos fornecedores aos trabalhadores devem ser limpos, seguros e oferecer um espaço de moradia razoável.
- **Comunicação de Saúde e Segurança:** Os fornecedores devem fornecer aos trabalhadores informações e treinamento sobre saúde e segurança em seu idioma ou em um idioma que possam entender, e devem divulgar ou disponibilizar facilmente as informações para os trabalhadores.

Sustentabilidade Ambiental

A SEL está comprometida com a melhoria contínua e o uso responsável dos recursos ambientais, incluindo água, energia, materiais e solo. A SEL busca fornecedores que compartilhem dessa missão. Esperamos que os fornecedores cumpram todas as normas legais e internacionais aplicáveis, incluindo as seguintes:

- **Proteção Ambiental:** Os fornecedores devem desenvolver, implementar e manter práticas comerciais ambientalmente responsáveis e tomar medidas para reduzir os impactos de seu trabalho na água, ar, solo e áreas protegidas por suas características biológicas, culturais e paisagísticas.
- **Conformidade Regulatória:** Os fornecedores devem obter e manter atualizadas todas as licenças ambientais necessárias, aprovações e registros, e cumprir todos os reportes requeridos pelas autoridades locais.

Ética e Conformidade

A SEL espera que seus fornecedores conduzam seus negócios com os mais altos padrões éticos e em conformidade com todos os requisitos legais, incluindo os seguintes:

- **Anticorrupção e Suborno:** os fornecedores devem abster-se de todas as formas de corrupção, incluindo extorsão, desvio, fraude ou suborno, e garantir que os pagamentos feitos a clientes (incluindo a SEL), funcionários do governo e qualquer outra parte estejam em conformidade com todas as leis antissuborno aplicáveis.
- **Negócios Justos, Publicidade e Concorrência:** os fornecedores devem cumprir todas as leis e padrões de negócios, publicidade e concorrência justos, incluindo a não participação em de fixação de preços ou manipulação de licitações com concorrentes.
- **Propriedade Intelectual:** Os fornecedores devem respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros.
- **Segurança e Privacidade:** Os fornecedores devem manter um programa abrangente de segurança física e cibernética. Devem realizar monitoramento contínuo, avaliação de riscos e remediação, consistente com todos os padrões relevantes da indústria e das práticas internacionais. Os fornecedores devem proteger informações confidenciais e a privacidade das informações pessoais de todos com quem fazem negócios e cumprir todas as leis e regulamentos relativos à coleta, armazenamento, processamento, transmissão ou compartilhamento de informações pessoais.
- **Conflitos de Interesse:** os fornecedores devem evitar situações que possam afetar sua capacidade de agir de forma justa e imparcial. Os fornecedores devem comunicar quaisquer conflitos de interesse reais ou percebidos.
- **Proteção aos Denunciantes:** Os fornecedores devem fornecer um mecanismo de reclamação para que os trabalhadores relatem queixas no local de trabalho. Eles devem proteger a confidencialidade do denunciante e proibir retaliação.
- **Conformidade Comercial:** os fornecedores devem cumprir todos os controles, sanções, leis e regulamentos de importação e exportação aplicáveis, incluindo os Regulamentos de Administração de Exportação (EAR) mantidos pelo Departamento de Comércio dos Estados Unidos e as sanções do Escritório de Controle de Ativos Estrangeiros (OFAC) do Departamento do Tesouro dos Estados Unidos, conforme aplicável. Os fornecedores não devem fornecer à SEL nenhum serviço ou produto que contenha materiais, peças, componentes ou outro conteúdo originário de qualquer parte que: (i) seja uma nacional especialmente designada (SDN) ou bloqueada pelo OFAC; (ii) seja designada na Lista de Entidades da Lei de Prevenção ao Trabalho Forçado Uigures (UFLPA) ou que esteja localizada na região de Xinjiang, na China; ou (iii) seja designada como parte restrita ou proibida pelo Governo dos EUA.
- **Fornecimento Responsável de Minerais:** os fornecedores devem realizar uma investigação em intervalos regulares e razoáveis sobre a origem e a cadeia de custódia dos minérios e do estanho, tântalo, tungstênio e ouro fundidos (coletivamente “Minerais

de Conflito”) usados nos seus produtos e, mediante solicitação, fornecer essas informações à SEL. Os fornecedores devem tomar medidas razoáveis para evitar o uso de Minerais de Conflito provenientes da República Democrática do Congo (RDC) e países adjacentes, áreas afetadas por conflitos e de alto risco (CAHRAs) e fornecedores ou subfornecedores conhecidos por contribuírem para violações dos direitos humanos.

- **Segurança da Cadeia de Suprimentos:** os fornecedores devem garantir que possuem práticas de segurança abrangentes em toda a sua cadeia de suprimentos e devem constantemente buscar reduzir e mitigar os riscos da cadeia de suprimentos.
- **Engajamento Comunitário:** Os fornecedores são incentivados a contribuir para o desenvolvimento e sustentabilidade das comunidades onde operam.

Sistemas de Gestão

Espera-se que os fornecedores implementem ou mantenham, conforme aplicável, sistemas de gestão projetados para garantir conformidade com este Código e com todas as leis e regulamentos aplicáveis, para identificar e mitigar riscos operacionais relacionados e facilitar a melhoria contínua.

Relatórios

Se você tiver dúvidas, preocupações ou suspeitas de atos ilegais ou má conduta, envie-as aqui [Perguntas relacionadas a valor ou conformidade | Schweitzer Engineering Laboratories](#) ou envie um e-mail para legal@selinc.com. Você também pode falar conosco pelo número (509) 332-1890.